



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

ENTE	Comune di Pont Canavese
Indirizzo	Via Marconi, 12
Codice Fiscale	83501970012
Partita IVA	02413750015
Codice Istat	001199
Codice IPA	c_g826
Sindaco	Paolo COPPO
N. dipendenti al 31.12.2024	14
N. abitanti al 31.12.2024	3032
Telefono	0124/862511
Sito internet	https://www.comune.pontcanavese.to.it
Email	info@comune.pontcanavese.to.it
PEC	comune.pontcanavese@pec.it

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza”

In conformità all’aggiornamento al PNA 2024 approvato da Anac, si è approvato un nuovo piano anticorruzione 2025/2027, composto dai seguenti allegati costituenti parte integrante e sostanziale del presente documento:

2.3	Rischi corruttivi e trasparenza
2.3.A	Mappatura dei processi a rischio corruttivo
2.3.B	Obblighi di pubblicità e trasparenza distinti per Servizi/servizi
2.3.C	Tabella riassuntiva delle principali misure da applicarsi nel triennio 2025/2027 da parte di tutti i responsabili EQ e segretario comunale
2.3.D	Scheda per verifica semestrale attuazione misure di prevenzione e trasparenza

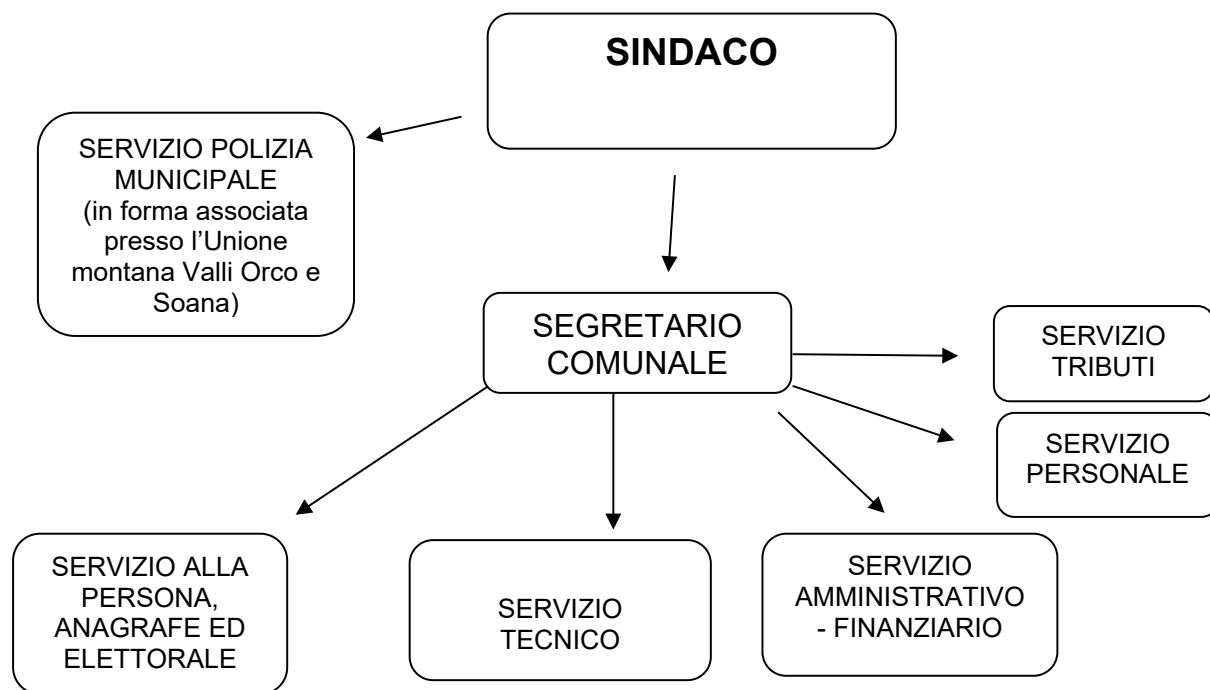


COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura Organizzativa

Organigramma



Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Modello di rappresentazione profili di ruolo al 31 dicembre 2024:

Unità Organizzativa – Profilo di ruolo	SERVIZIO TECNICO	SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	SERVIZIO ALLA PERSONA	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE
N. Elevate Qualificazioni	1	1	---	---	1
N.Istruttori direttivi amministrativi (no E.Q.)	---	---	1	---	---
N. Istruttori amministrativi/tecnici	1	2	---	4	---
N. Operatori esperti	1	---	---	---	---
Art. 1, c. 557, L.311/2004 Istruttori direttivi con posizione organizzativa	---	---	--	1	---
Art. 1, c. 557, L.311/2004 Istruttori	--	---	1	---	---
In Convenzione con altro Comune (n.18 ore) - Operatore	1	—	—	—	—



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Modello di rappresentazione profili non di ruolo al 31 dicembre 2024:

Unità Organizzativa – Profilo fuori ruolo	SERVIZIO TECNICO	SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	SERVIZIO ALLA PERSONA	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE
N. Istruttori amministrativi/tecnici	1	---	---	---	---
N. Operatori esperti	1	---	---	---	---

Organizzazione del lavoro agile

Il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile, è consentito laddove eventi climatici o imprevisti rendano oggettivamente impossibile il lavoro in presenza, dotandosi di idonee apparecchiature tecnologiche.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Piano triennale dei fabbisogni del personale

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2024:

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* D.M. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

Piano triennale dei fabbisogni di personale	Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024: TOTALE: n.14 unità di personale in servizio al 31.12.2024: <i>di cui:</i> n. 12 a tempo indeterminato n. 2 a tempo determinato <i>e di cui:</i> n. 13 a tempo pieno n. 1 a tempo parziale
--	---	---



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

		SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO n. 1 ex cat. D – Area delle Elevate Qualificazioni <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di Istruttore direttivo contabile (E.Q.) n. 1 con profilo di Istruttore direttivo tributi (no E.Q.) n. 11 cat. C – Area degli Istruttori <i>così articolate:</i> n. 6 con profilo di Istruttore amministrativo (n.4 presso il servizio alla persona e n. 2 presso il servizio amministrativo e finanziario) n. 3 con profilo di Istruttore Tecnico n. 1 con profilo di Agente di Polizia Locale (E.Q.) n. 2 cat. B – Operatori esperti <i>così articolate:</i> n. 2 con profilo di cantoniere stradale
	Programmazione strategica delle risorse umane	a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa: a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2024 per la spesa di personale: ▪ Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 24,81% ▪ Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

		percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%; - Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento all'annualità 2025, di Euro 55.222,50, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della <i>Tabella 1</i> del decreto, di Euro 629.472,33 (come da prospetto di calcolo); Dato atto che: - la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020; <u><i>tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", e l'invariabilità della spesa del personale prevista nel triennio 2025/2027 rispetto all'annualità 2024 (rendiconto in corso di approvazione);</i></u> - i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato. a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:
--	--	--



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

		Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 708.925,93 (al lordo delle componenti escluse) spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: Euro 664.602,40 (somma dei macroaggregati 01/02/04/10) al lordo delle componenti escluse. a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue: Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 6.174,47 Conformemente a quanto disposto dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con propria deliberazione n.15/SEZAUT/2018/QMIG: “Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n.165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento”.	
--	--	---	--



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

A fronte di quanto sopra esposto è stata adottata apposita deliberazione del Commissario Straordinario Vice Prefetto Aggiunto dott. Paolo Cosseddu, assunti i poteri della Giunta Comunale, n.6 del 31/03/2023 di individuazione, considerato il basso importo del limite della spesa storica dell'anno 2009, per il ricorso a rapporti di "lavoro flessibile", necessari per sopperire a straordinarie ed impellenti esigenze funzionali, dalla quale si evince la copertura, di n. 2 posti di personale categoria C "Istruttore Amministrativo" ed "Istruttore Tecnico" da assegnare rispettivamente ai servizi amministrativi alla Persona ed al servizio Tecnico. Il plafond di spesa annua per rapporti di lavoro flessibile è stato determinato con il verbale suddetto in euro 65.000,00.=

Al 31.12.2024 risultano n. 2 unità di personale assunte a tempo determinato (n. 1 ex cat. C – area Istruttori e n. 1 ex cat. B – Operatore esperto, entrambi presso il servizio tecnico) e tutt'ora in servizio. Quest'ultimo è in sostituzione dell'Istruttore amministrativo ex cat. C – Area degli Istruttori, trasferitosi in altro Ente.

Nel corso dell'anno 2025 si procederà alla stabilizzazione (da contratto a tempo determinato a contratto a tempo indeterminato) dell'operatore esperto (ex cat. B); mentre il contratto a tempo determinato relativo all'unità di personale in ex cat. C area Istruttori avrà scadenza il 30.04.2026 (e non più rinnovabile).

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Ai sensi dell'art. 6 comma 1 e dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 n. 183, si certifica che non risultano in questo ente situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dello stesso e che, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2025, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">– ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l’ente ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;– l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;– l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale; |
|--|---|

si attesta che il Comune di Pont Canavese non soggiace al divieto assoluto di procedere all’assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2025: nessuna cessazione prevista;

ANNO 2026: nessuna cessazione prevista;

ANNO 2027: nessuna cessazione prevista.

Si sottolinea altresì che nel corso dell’ANNO 2024 si è avuta le seguente cessazione:

n. 1 Istruttore amministrativo Servizio alla Persona – ex cat. C – Area degli Istruttori.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Evidenziato che, in considerazione di quanto in precedenza detto, si ritiene opportuno approvare la seguente programmazione di reclutamento/fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027:

Anno 2025:

- n. 1 unità ex cat. B – profilo collaboratore tecnico/amministrativo – Area professionale degli Operatori Esperti, a tempo pieno ed indeterminato, attingendo da graduatoria in corso di validità derivante da pubblica selezione già espletata o mediante procedura di mobilità tra Enti o mediante nuovo concorso pubblico;
- n. 1 unità ex cat. B – Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno e indeterminato mediante scorrimento graduatoria in corso di validità derivante da pubblica selezione già espletata da altro ente.

Anno 2026: non sono previste assunzioni;

Anno 2027: non sono previste assunzioni;

Si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, come qui predisposta, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2025/2027 ed in base alla verifica delle effettive disponibilità finanziarie.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Distribuzione del personale all'interno dei Servizi al 31 dicembre 2024:

SERVIZIO ALLA PERSONA

Anagrafe, Stato civile, Elettorale, Scuola, Servizi Sociali, Biblioteca e Commercio:

- n.1 dipendente di altra P.A. (Comune di Cuorgnè) in collaborazione extra-time, titolare di posizione organizzativa – Area delle Elevate Qualificazioni;
- n.4 dipendenti Istruttore amministrativo in ex cat. C a tempo pieno e indeterminato – Area degli Istruttori.

SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO

Servizio Segreteria, Protocollo, Personale, Atti Amministrativi, Finanziario:

- n.1 dipendente Istruttore direttivo in ex cat. D a tempo pieno e indeterminato, titolare di posizione organizzativa – Area delle Elevate Qualificazioni;
- n.1 dipendente istruttore amministrativo in ex cat. C a tempo pieno e indeterminato – Area degli Istruttori;
- n.1 dipendente istruttore amministrativo in ex cat. C a tempo pieno e indeterminato – Area degli Istruttori, in comando parziale a 18 ore settimanali in capo all'aderente Unione Montana Valli Orco e Soana.

SERVIZIO TECNICO

Pianificazione e attuazione urbanistica, gestione attività edilizia privata, Lavori ed opere pubbliche, Manutenzione Patrimonio ed Immobili Comunali, valorizzazione del patrimonio comunale ed ambientale:

- n.1 dipendente Istruttore tecnico in ex cat. C a tempo pieno ed indeterminato, titolare di posizione organizzativa – Area degli Istruttori;
- n.1 dipendente Istruttore tecnico in ex cat. C a tempo parziale (30 ore settimanali) ed indeterminato – Area degli Istruttori;
- n.1 dipendente Istruttore tecnico in ex cat. C a tempo pieno e determinato – Area degli Istruttori;
- n.1 dipendente operaio cantoniere in ex cat. B a tempo pieno e indeterminato – Area degli Operatori Esperti;
- n.1 dipendente operaio cantoniere in ex cat. B a tempo pieno e determinato – Area degli Operatori Esperti;
- n.1 dipendente di altra P.A. (Comune di Frassineto) in convenzione per n. 18 ore settimanali;

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511

C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

SERVIZIO TRIBUTI

- n.1 dipendente Istruttore amministrativo in ex cat. C a tempo pieno ed indeterminato – Area degli Istruttori;
- n.1 dipendente di altra P.A. in ex cat. C – Area degli Istruttori (Unione Montana Valli Orco e Soana) in collaborazione extra-time.

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Gestito in forma associata in capo all'aderente Unione Montana Valli Orco e Soana presso la quale risulta in comando n. 1 dipendente di questo Comune – Istruttore Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e indeterminato, titolare di posizione organizzativa, ex cat. C – Area degli Istruttori (a comando all'83,33% presso l'Unione Montana Valli Orco e Soana - UMVOS, per un totale di 30 ore settimanali).



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Capacità assunzionale

CALCOLO PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI
DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	574.249,83 €
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	2.454.803,27 €
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	2.414.306,13 €
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	2.385.780,17 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	2.418.296,52 €
Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (v. nota di dettaglio)	104.060,00 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	2.314.236,52 €



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	24,81%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%

LIMITE SPESA PER RISPETTO VALORE SOGLIA TABELLA 1 DM	629.472,33 €	SOMMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI 2025	55.222,50 €
---	---------------------	---	--------------------

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI	—
---	-----------	----------

Somma utilizzabile nell'anno per assunzioni	55.222,50 €
Somma assunzioni effettuate nell'anno	0,00 €
Somma residua al netto delle assunzioni effettuate nell'anno	55.222,50 €

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Valore soglia spese di personale		
abitanti	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente al 31.12.2019)	valore di riferimento
<1000		
tra 1.000 e 1.999		
tra 2.000 e 2.999		
tra 3.000 e 4.999	X	27,20%
tra 5.000 e 9.999		
tra 10.000 e 59.999		
tra 60.000 e 249.999		
tra 250.000 e 1.499.999		
oltre 1.500.000		
% da applicare		27,20%

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511
C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it pec: comune.pontcanavese@pec.it info@comune.pontcanavese.to.it



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Stima del trend delle cessazioni, sulla base a esempio dei pensionamenti.

Nessuna modifica rispetto a quanto già indicato.

Stima dell'evoluzione dei bisogni.

Nessuna modifica

Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse:

- a) Modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree → Nessuna modifica
- b) Modifica del personale in termini di livello / inquadramento → Nessuna modifica
- c) Strategia di copertura del fabbisogno → Nessuna modifica

Formazione del personale:

Tutto il personale sarà coinvolto in processi formativi in materia di sicurezza del lavoro, PTPCT, e in generale in relazione alle specificità dell'area di competenza, anche mediante acquisizione di moduli di formazione on-line.

PIANO DELLA PERFORMANCE: sarà oggetto di successivo provvedimento della Giunta Comunale.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

PIANO AZIONI POSITIVE triennio 2025/2027 (EX-ART. 48 D. LGS. N.198/2006 E SS.MM.II.)

Il piano di cui trattasi è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.79 in data 28.11.2024.
Qui di seguito si riportano le azioni positive proposte:

- Azione positiva 1: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediate l'adozione del Codice di Comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex art. 25 CCNL 05.10.2001;
- Azione positiva 2: garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
- Azione positiva 3: promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
- Azione positiva 4: consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
- Azione positiva 5: promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori.